

ZGŁOSZENIE OFERT PRACY

Opierając się na modelu pośrednictwa pracy dwutorowego i zawodowego, oferty pracy zgłaszane są przez pracodawców do PUP - Wrocław według następującego schematu:

1. Pracodawca zgodnie ze swoją siedzibą lub miejscem wykonywania pracy indywidualnie zgłasza się do Urzędu (w pok. 501 w godz. 8 - 14 tel. 071 360-43-51) celem złożenia zapotrzebowania na pracowników. Przedkłada pośrednikowi pracy dokument potwierdzający prowadzoną działalność/firmę (zaświadczenie o dokonaniu wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub odpis z KRS), REGON, a w przypadku innego miejsca świadczenia pracy niż widniejące w zaświadczeniu lub KRS - umowę najmu wskazanego lokalu oraz wypełniony druk zgłoszenia oferty pracy i kartę pracodawcy. Pracodawcy współpracujący z PUP -Wrocław zgłaszają oferty także faksem.
2. Pośrednik pracy - zewnętrzny pozyskuje oferty zatrudnienia od pracodawcy poprzez indywidualne kontakty/wizyty u pracodawcy i sam dokonuje zgłoszenia oferty pracy w PUP - Wrocław i wypełnienia karty pracodawcy.
3. Przyjęte oferty pracy po wprowadzeniu do ewidencji komputerowej i zarejestrowaniu są przekazywane - zgodnie z podziałem na zawody/grupy zawodowe - pośrednikom wewnętrznym, którzy zgodnie ze swoją specjalizacją zawodową poszukują kandydatów do pracy u danego pracodawcy na zgłoszoną ofertę pracy, kierują wydając kartę skierowania i prowadzą negocjacje z pracodawcą.
4. Oferty pracy są również upowszechniana w internetowej bazie ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy na stronie <http://www.epuls.praca.gov.pl/>

Warunki przyjęcia oferty pracy przez PUP

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

Podstawa prawna: *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).*